



El impacto de la pandemia en el **mercado laboral online** en Chile

Reporte al 31 de octubre de 2021

Instituciones participantes



Instituciones colaboradoras



SABE: Una nueva forma de mirar el mercado laboral

La pandemia ha golpeado el mercado laboral de un modo que no tiene precedentes en las últimas décadas. Para medir este impacto, usualmente se utilizan encuestas de empleo (como la Encuesta Nacional del Empleo del INE) y registros administrativos (como la base del Seguro de Cesantía u otras). Si bien estas fuentes son valiosas, solamente entregan información de relaciones laborales ya creadas o de sus destrucciones, pero tienen una descripción del proceso de búsqueda de empleos mucho menos detallado. En contraste, los datos de portales de búsqueda de empleos en internet capturan con gran detalle la actividad de búsqueda de los empleadores (publicación de avisos) y de los trabajadores (postulaciones a avisos). Esta información permite medir la intención de contratar de los empleadores, concepto técnicamente conocido como la *demanda por trabajo*, así como la intención de trabajar de las personas, u *oferta de trabajo*. Las fuentes tradicionales y la información de portales de búsqueda de empleo (bolsas de empleo) son complementarias y enfatizan aspectos diferentes del mercado laboral.

Este informe utiliza información del proyecto SABE¹ que recopila, armoniza y analiza a datos proporcionados por nuestros colaboradores www.trabajando.com y www.laborum.cl. En entregas futuras se irán sumando datos de otros portales de búsqueda de empleo en internet.

Este nuevo informe mensual SABE, con datos hasta el 31 de octubre de 2021, actualiza la descripción del comportamiento de la oferta y la demanda laboral en el período de pandemia en Chile. Además de entregar los indicadores de avisos, vacantes, postulantes activos y postulaciones, se incluye la sección con avisos, vacantes y postulaciones clasificadas por tipos generales de ocupación u oficio de acuerdo al sistema CIU008.CL, el mismo que utiliza el INE en su Encuesta Nacional de Empleo. Esta clasificación de avisos se realiza usando técnicas de Aprendizaje Automático a partir de sus títulos y textos publicados en los portales de empleo. La apertura de indicadores por grupos de ocupaciones permite analizar el comportamiento de diferentes segmentos del mercado laboral con un comportamiento potencialmente diferente. En el corto plazo, el proyecto SABE generará éstas y otras clasificaciones de oferta y demanda de trabajo para distintas ocupaciones, sector económico y otras variables de interés con la finalidad de describir adecuadamente la actividad de búsqueda por parte de empleadores y trabajadores en el mercado laboral chileno.

¹El proyecto SABE pertenece al [Observatorio Laboral de SENCE](#) y es desarrollado en alianza estratégica con [OTIC SOFOFA](#), y ejecutado por el Web Intelligence Centre (WIC) de la Universidad de Chile bajo el alero del Instituto de Sistemas Complejos de Ingeniería (ISCI). Además, son instituciones colaboradoras del proyecto SABE la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas de la Universidad de Chile (FCFM), la Facultad de Economía y Empresa de la Universidad Diego Portales (FEE-UDP) y el Instituto de Investigación de Imperfecciones de Mercado y Políticas Públicas (MIPP).

Resumen: Actividad del mercado laboral al 31 de octubre de 2021

Avisos y vacantes: Actualmente se tiene 78,2 % más avisos (índice de 178,2) y 96,9 % más vacantes (índice de 196,9) que al inicio de la pandemia. Ambos indicadores de demanda laboral son mucho mayores de lo que eran hace un año (111,5 y 126,7 respectivamente). En comparación con el mes anterior, aumentó tanto el número de avisos (índice de 159,5) como el de vacantes (índice de 183,6). Octubre mantuvo la tendencia creciente de demanda de trabajo observada en los últimos meses.

Postulantes y postulaciones: Al 31 de octubre de 2021 se observa un 39,6 % y un 44,2 % de postulantes activos y postulaciones respecto al nivel de inicio de la pandemia, acentuando la escasez de oferta laboral en Chile en el último tiempo. Estas cifras son muy levemente mayores a las de hace un mes (índices de 39,1 y 43,0 respectivamente) y bastante menores que hace un año (índices de 56,9 y 60,0 respectivamente).

En los últimos meses el esfuerzo de búsqueda se ha mantenido estable entre los 2,0 y 2,1 postulaciones por persona, lo cual reafirma las buenas chances de encontrar trabajo para quienes buscan activamente y dificultades de los empleadores para llenar vacantes.

Ocupaciones: Se incluyen indicadores de avisos y vacantes por grupo de ocupación u oficio, clasificados con algoritmos de aprendizaje automático de SABE en base al título y texto del aviso. En todos los grupos ocupacionales se observan aumentos en ambos indicadores de demanda laboral entre marzo 2020 y octubre 2021, aunque con diferencias importantes en magnitud. En cuanto a avisos, el grupo de *Oficiales, Operarios y Otros* es el que ha experimentado un crecimiento mayor (+195,8 %) y el de *Operadores y Montadores* es el que ha crecido con mayor moderación (+47,1 %). En cuanto a vacantes, el grupo de *Trabajadores de Oficina* es el que más ha crecido (+560,7 %) y el de *Operadores y Montadores* es el que ha crecido con mayor moderación (+10,4 %).

Las postulaciones a avisos publicados de los diferentes grupos ocupacionales muestran importantes declives en todos los grupos ocupacionales y en todos los períodos de tiempo, especialmente en la pandemia. A partir de octubre de 2020, las reducciones más importantes de postulaciones fueron las del sector de *Trabajadores No Calificados* (-46,5 % desde octubre 2020 hasta octubre 2021 y -70,5 % desde marzo 2020 hasta octubre 2021) y las más moderadas fueron las de *Dirección y Administración* (-16,9 % desde octubre 2020 hasta octubre 2021 y -47,8 % desde marzo 2020 hasta octubre 2021). En octubre 2021 se aprecia el fenómeno generalizado de escasez de postulantes en todos los grupos de ocupación.

Panorama general: Durante octubre de 2021 la *demanda por trabajo* (avisos y vacantes) ha mostrado niveles incluso más altos que los del mes pasado, superando con creces la observada al inicio de la pandemia. Por su parte, la *oferta de trabajo* (postulaciones y postulantes) ha aumentado levemente en el último mes. Además, el número de postulaciones por persona (esfuerzo de búsqueda) se ha mantenido estable en niveles bajos en comparación al período pre-pandemia y el número de postulaciones diarias promedio por aviso y por vacante están estables. Debido a esto, hay dificultades de las empresas para llenar los puestos ofrecidos y la probabilidad de encontrar empleo es relativamente alta *para los trabajadores que buscan activamente*. Este fenómeno se ha detectado

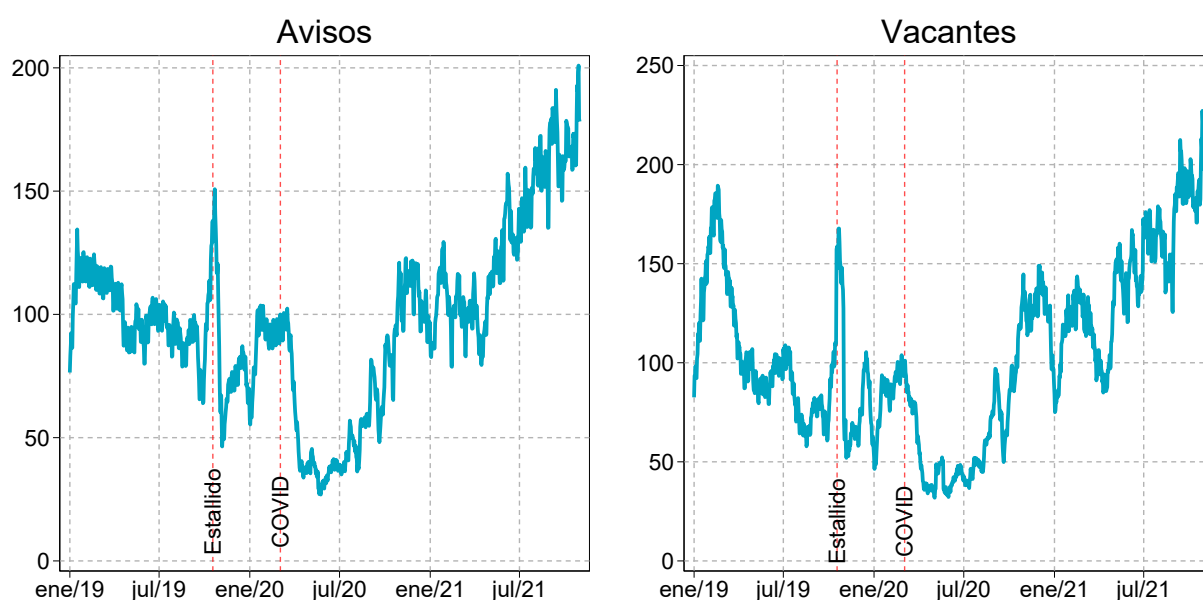
también en otras economías también recientemente. La falta de postulantes constituye un punto clave del mercado laboral en Chile hoy y urge mayor atención sobre este fenómeno.

Demanda por trabajo: Avisos y Vacantes

El impacto de la pandemia sobre la demanda por trabajo de los empleadores se visualiza a través de datos de avisos y vacantes laborales en internet. Si bien la mayoría de los avisos en internet ofrecen un puesto de trabajo, no son infrecuentes los que ofrecen múltiples vacantes. Habitualmente, los avisos con múltiples vacantes ofrecen empleos de menores salarios y requisitos que los que ofrecen solo uno. Es importante, por lo tanto, distinguir entre avisos y vacantes. Mientras el primer indicador es más tradicional y puede asociarse al esfuerzo de los empleadores por contactar trabajadores, el concepto de vacante se asocia más directamente con la creación de puestos de trabajo.

La figura 1 muestra la evolución de los avisos y vacantes en los portales *trabajando.com* y *laborum.cl* desde enero de 2019 hasta el 31 de octubre de 2021, última fecha disponible al momento de escribir este informe. Para apreciar tendencias más claras, se suaviza la trayectoria de los datos diarios calculando un promedio móvil de los últimos 15 días. Las líneas verticales de ambos gráficos muestran el estallido social del 18 de octubre de 2019 y el 3 de marzo de 2020, que corresponde a la fecha del primer caso de COVID-19 detectado oficialmente en Chile. Ambos indicadores están normalizados a 100 en esta última fecha.

Figura 1: Evolución avisos y vacantes de trabajo

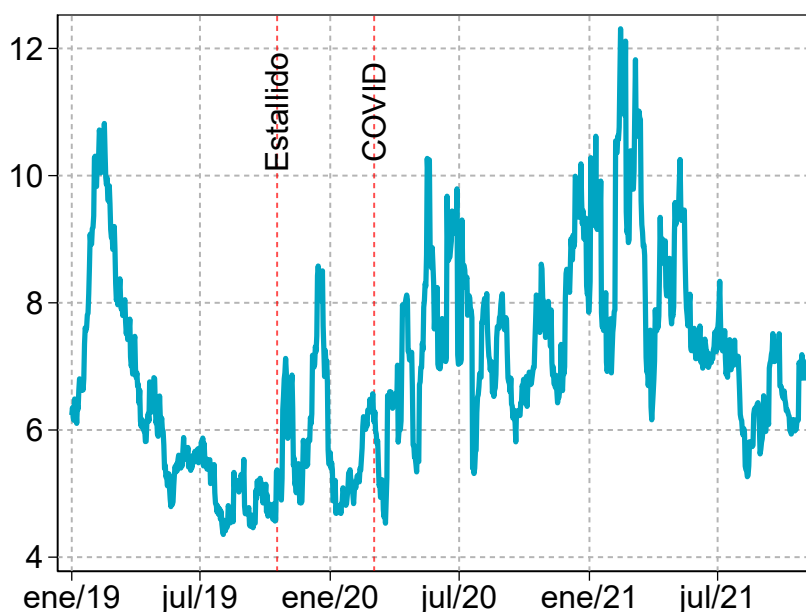


El índice graficado es el promedio móvil de 15 días normalizado a 100 al 3 de marzo de 2020. Fuentes: *trabajando.com* y *laborum.cl*.

Los gráficos de la figura 1 muestran caídas repentinas y recuperaciones progresivas (en

general) tras ambos hitos. Se observa que la tendencia ha sido sostenidamente al alza tanto para el indicador de avisos como para el de vacantes desde mediados de 2020. Actualmente se tiene 78,2 % más avisos (índice de 178,2) y 96,9 % más vacantes (índice de 196,9) que al inicio de la pandemia. Ambos indicadores de demanda laboral son mucho mayores de lo que eran hace un año (111,5 y 126,7 respectivamente). En comparación con el mes anterior, aumentó tanto el número de avisos (índice de 159,5) como el de vacantes (índice de 183,6). En definitiva, el mes de octubre mantuvo la tendencia creciente de demanda de trabajo que se ha observado en los últimos meses.

Figura 2: Evolución vacantes por aviso



El índice graficado es el promedio móvil de 15 días normalizado a 100 al 3 de marzo de 2020. Fuentes: trabajando.com y laborum.cl.

El gráfico de la figura 2 muestra el promedio móvil de 15 días del número de vacantes por aviso a lo largo del tiempo. Este indicador refleja el potencial de contratación a partir de un aviso, en promedio. Tras el inicio de la pandemia el indicador ha elevado su valor y se ha vuelto mucho más volátil, lo que puede evidenciar cambios en la intensidad de la demanda por trabajo de las empresas dada la inestable situación generada por el COVID-19.

Después de un máximo de 12,3 vacantes por aviso observado el 14 de febrero de 2021, se ha tenido una tendencia general a la baja en dicha intensidad de demanda. Los últimos meses han presentado una estabilidad parcial con entre 6 y 8 vacantes por aviso en general. Al 31 de octubre de 2021 se observan 6,8 vacantes por aviso, lo cual es considerablemente menor que las 7,5 de hace un año, pero no muy distinto de las 6,6 que se tenían al 30 de septiembre.

El cuadro 1 muestra en la primera columna una caída porcentual de avisos promedios

diarios de 21,5 % entre el período base (1/1/19 al 17/10/19) y el período post estallido social (18/10/19 al 3/3/20). En la segunda columna, se muestra un aumento de avisos promedios diarios de 24,1 % entre el período post estallido y el período de pandemia, considerando los últimos datos disponibles (entre el 4/3/20 y el 30/9/21). La tercera columna compara el promedio diario del período base con el período de pandemia, exhibiendo una caída de 2,6 % en el número de avisos. La cuarta y quinta columna reportan la variación con respecto a un año y dos años atrás, respectivamente: el nivel observado al 31/10/21 es 59,9 % mayor al reportado el 31/10/20 y 104,7 % mayor al observado el 31/10/19. Los cálculos se repiten para el caso de las vacantes, en el que se observa una caída más marcada tras el estallido social, pero una recuperación más fuerte durante el período de pandemia, resultando en un modesto aumento neto, comparando la pandemia con el período previo al estallido social. Las variaciones porcentuales respecto a uno y dos años atrás son elevadas, pero menos marcadas que las de avisos.

Cuadro 1: Evolución avisos y vacantes

	Base-Estallido	Estallido-COVID	Base-COVID	Var % 1 año	Var % 2 años
Número de avisos	-21,5	24,1	-2,6	59,9	104,7
Número de vacantes	-26,7	39,4	2,1	55,4	54,6

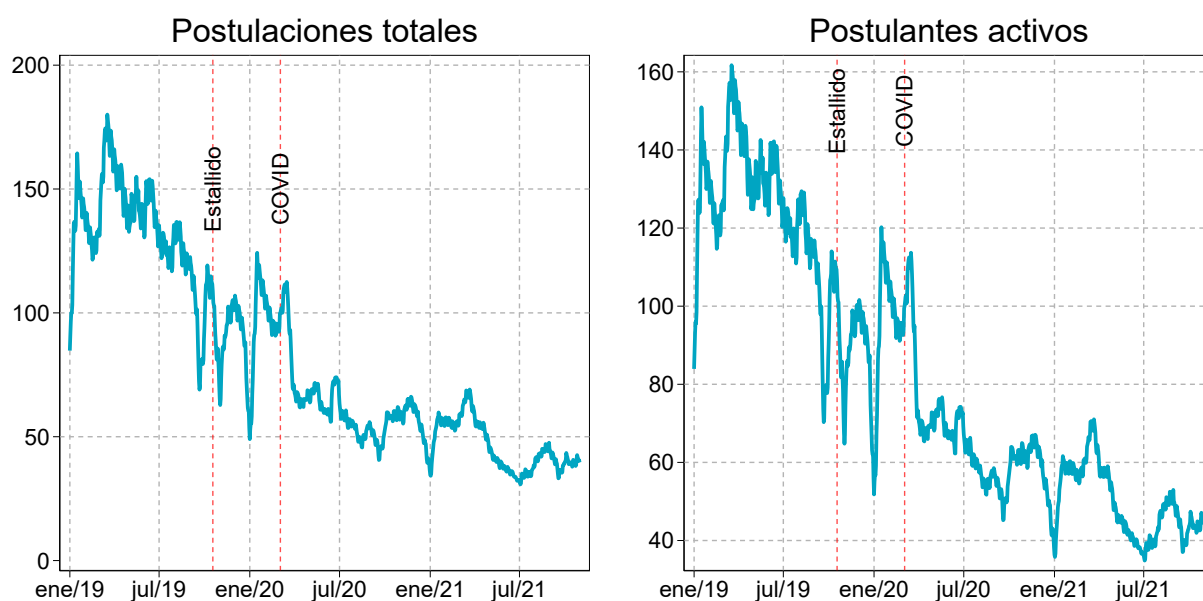
Postulantes

Los datos de trabajando.com y laborum.cl permiten medir el impacto de la pandemia en las personas que buscan avisos de trabajo en los portales, concepto denominado *oferta de trabajo*. Existen al menos dos maneras de medir la oferta laboral en sitios de búsqueda de empleo, como se visualiza en la figura 3. En primer lugar, se muestra la cantidad de postulaciones totales realizadas por los postulantes. En segundo lugar, se contabiliza la cantidad de postulantes activos, es decir aquéllos que realizan una o más postulaciones durante el día de referencia. Existe una correlación positiva entre ambos indicadores, pues más postulantes activos suelen generar más postulaciones realizadas en total. Ambas medidas difieren por la variabilidad del *esfuerzo de búsqueda*, es decir, el número de postulaciones realizadas por persona, indicador que será presentado más adelante.

Observando el gráfico 3, es posible notar una tendencia a la baja en ambos indicadores de oferta laboral a lo largo del tiempo. El número de postulaciones muestra una tendencia decreciente incluso previa al estallido social y a la pandemia, desde el primer semestre de 2019. Tras el estallido social, hay una clara caída, una recuperación parcial y posteriormente una nueva caída en marzo de 2020, al inicio de la pandemia. La tendencia general tras el inicio de la pandemia es claramente a la baja.

Al 31 de octubre de 2021 se observa un 39,6 % y un 44,2 % de postulantes activos y postulaciones respecto al nivel de inicio de la pandemia, acentuando la escasez de oferta laboral en Chile en el último tiempo. Estas cifras son muy levemente mayores a las de ha-

Figura 3: Evolución número postulaciones totales y postulantes activos



El índice graficado es el promedio móvil de 15 días normalizado a 100 al 3 de marzo de 2020. Fuentes: trabajando.com y laborum.cl.

ce un mes (índices de 39,1 y 43,0 respectivamente) y bastante menores que hace un año (índices de 56,9 y 60,0 respectivamente).

Cuadro 2: Evolución postulantes y postulaciones

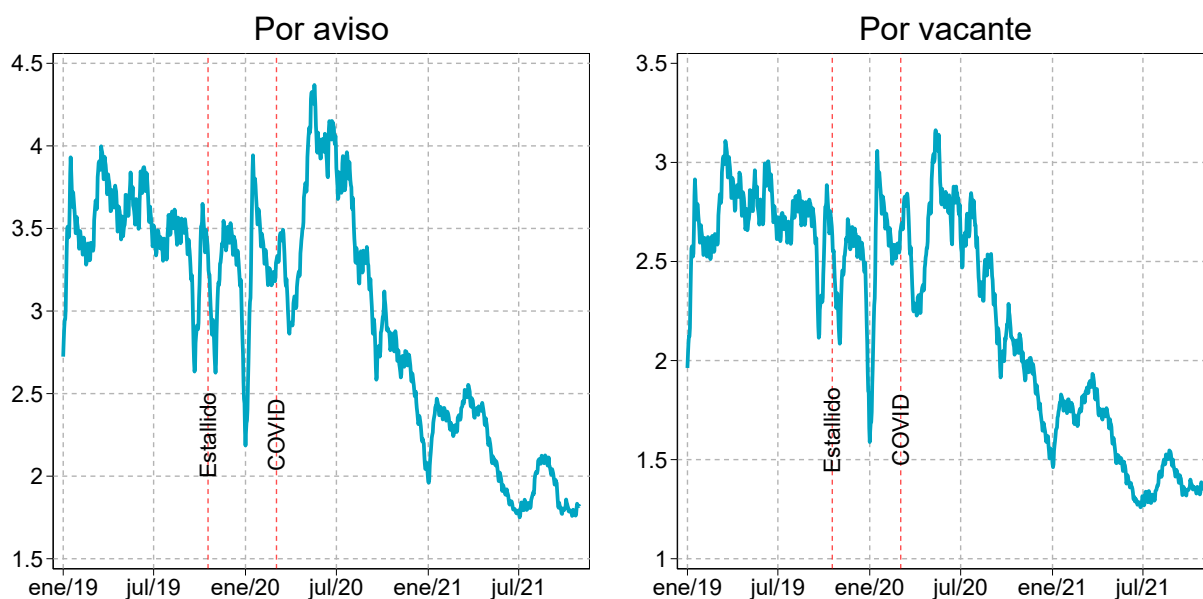
	Base-Estallido	Estallido-COVID	Base-COVID	Var % 12m	Var % 24m
Número de postulaciones	-31,5	-42,4	-60,5	-30,3	-44,1
Número de postulantes activos	-27,9	-37,7	-55,1	-26,4	-39,3

El Cuadro 2 sintetiza la evolución de la oferta laboral. En la primera columna se muestra una caída de 31,5% entre el promedio del período base (1/1/2019 al 17/10/2019) con respecto al período entre estallido social y pandemia (18/10/19 al 2/3/20). La segunda columna muestra que las postulaciones cayeron 42,4% en promedio al comparar el período entre estallido e inicio de pandemia con el de posterior al inicio de la pandemia. La tercera columna compara el período base con la post pandemia. La cuarta columna muestra que las postulaciones totales han caído un 30,3% al comparar el valor del indicador al 31/10/21 (quincena móvil) con respecto al mismo indicador un año atrás. La quinta columna muestra la misma comparación del 31/10/21, pero con respecto a dos años atrás, mostrando un declive de 44,1%. Los indicadores de número de postulantes activos muestran cifras algo menores.

Proceso de búsqueda

Los datos de trabajando.com y laborum.cl nos permiten estudiar el impacto en el esfuerzo de búsqueda a través de las postulaciones realizadas, tanto para trabajadores desempleados como empleados. Aspectos similares han sido estudiados o reportados en Estados Unidos ([JPubEcon](#), [WSJ](#)), Reino Unido ([NY Times](#), [The Economist](#)), [Canadá](#), [Australia](#), [Nueva Zelanda](#), [Francia](#), [Suecia](#), con resultados comparables en varias dimensiones.

Figura 4: Postulaciones diarias promedio por aviso y por vacante

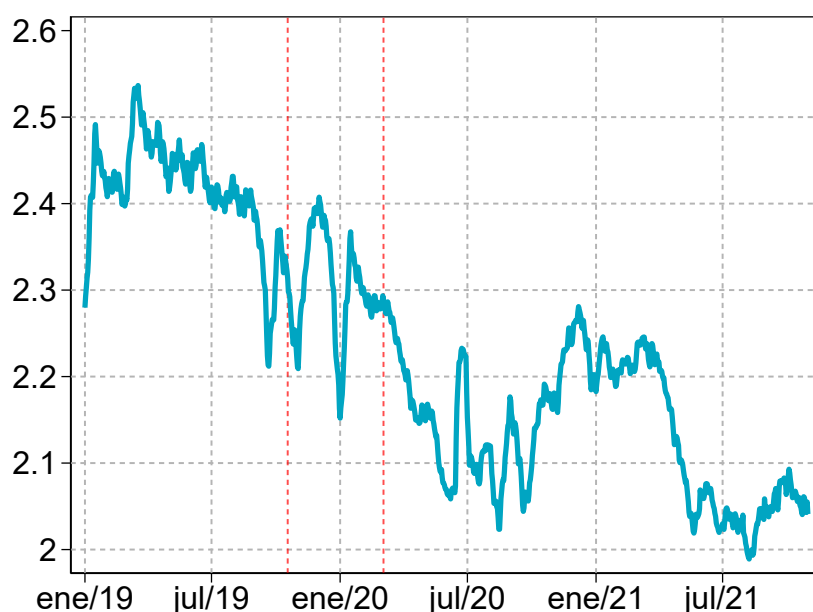


El índice graficado es el promedio móvil de 15 días normalizado a 100 al 3 de marzo de 2020. Fuentes: trabajando.com y laborum.cl.

La figura 4 muestra el promedio diario del número de postulaciones por aviso (izquierda) y el promedio diario por vacante (derecha). Si estos indicadores aumentan, la probabilidad de obtener un puesto por parte de cada trabajador disminuye por la mayor competencia que enfrenta de otros postulantes. El aumento del indicador también indica que las empresas tienen mayores chances de llenar sus vacantes, al tener un conjunto de candidatos más amplio para seleccionar.

En mayo de 2020 se alcanzaron máximos muestrales de postulaciones por aviso (con más de 4) y por vacante (con más de 3). Después de eso se ha observado una tendencia general a la baja. Al 31 de octubre de 2021 se observan 1,8 postulaciones por aviso y 1,3 por vacante. Estas cifras son considerablemente menores que las de hace un año (2,7 y 2,0) respectivamente, aunque prácticamente idénticas a las de hace un mes. El bajo nivel de búsqueda sugiere que existen buenas oportunidades de encontrar trabajo para aquellos que están activamente buscando y que para las empresas está siendo difícil llenar puestos vacantes.

Figura 5: Postulaciones diarias promedio por postulante activo



El índice graficado es el promedio móvil de 15 días normalizado a 100 al 3 de marzo de 2020. Fuentes: trabajando.com y laborum.cl.

El gráfico de la figura 5 ilustra otro aspecto importante del proceso de búsqueda: el promedio móvil quincenal del número de postulaciones por persona, lo cual puede interpretarse como el esfuerzo de búsqueda promedio realizado por los postulantes activos. También es posible que el indicador aumente en la medida que el postulante observa avisos más atractivos y apropiados para su nivel de educación, experiencia, habilidades y tareas que posee. Si el grado de adecuación de los requerimientos solicitados por los empleadores y las características de los postulantes coinciden en mayor medida, observaríamos un número de postulaciones mayor por persona (Banfi, Choi y Villena-Roldán, 2019).

Esta variable muestra una caída sostenida desde antes del estallido social hasta junio de 2020 aproximadamente. Posteriormente, muestra fluctuaciones sin una tendencia clara. En los últimos meses se ha mantenido estable entre los 2,0 y 2,1 postulaciones por persona. Este nivel de esfuerzo de búsqueda relativamente bajo reafirma las buenas oportunidades de encontrar trabajo para aquellos que están activamente buscando y la dificultad de los empleadores para llenar puestos vacantes.

Grupos ocupacionales

El Cuadro 3 muestra la evolución por grandes grupos de ocupación u oficios de acuerdo a la clasificación CIU008.CL de la Organización Internacional del Trabajo, adaptada a Chile por el INE. La clasificación describe a los puestos de trabajo en términos de las tareas y actividades asociadas. Se utiliza un algoritmo de aprendizaje automático (*Support Vector*

Machine) el cual es *entrenado* con una base de datos avisos codificada por personas especializados en esta clasificación. El algoritmo intenta imitar del modo más preciso posible las decisiones de clasificación realizadas por los codificadores humanos en función de los títulos y textos de los avisos.

Se compara, en primer término, octubre de 2019 con octubre de 2020. Algunos grupos ocupacionales muestran reducciones importantes y consistentes en avisos y vacantes, como *Dirección y Administración* (-40,3 % en avisos y -38,5 % en vacantes), *Servicios y Ventas* (-10,6 % en avisos y -13,8 % en vacantes) y *Trabajadores No Calificados* (-10,9 % en avisos y -59,3 % en vacantes). En contraparte, las categorías de *Trabajadores de Oficina* (+4,5 % en avisos y -48,4 % en vacantes), *Oficiales, Operarios y Otros* (+12,7 % en avisos y +2,2 % en vacantes) y *Operadores y Montadores* (+68,7 % en avisos y +13,7 % en vacantes) tuvieron un alza en ambos indicadores de demanda laboral. Los grupos de *Profesionales de Nivel Alto* (-23,9 % en avisos y +46,9 % en vacantes) y *Técnico Profesionales de Nivel Medio* (-6,0 % en avisos y +34,4 % en vacantes) redujeron sus cantidades de avisos, pero aumentaron su cantidad de vacantes.

La comparación de octubre 2021 con el mismo mes de 2020 en general revela importantes aumentos en la demanda laboral, entre los que destacan: *Trabajadores de Oficina* (+91,3 % en avisos y +249,0 % en vacantes), *Oficiales, Operarios y Otros* (95,6 % en avisos y 125,7 % en vacantes), *Dirección y administración* (56,4 % en avisos y 102,4 % en vacantes) y *Trabajadores No Calificados* (121,8 % en avisos y 78,1 % en vacantes). El grupo de *Operadores y Montadores* es el único que muestra reducciones en ambos indicadores de demanda (-7,2 % en avisos y -31,4 % en vacantes). Otros grupos muestran variaciones de menor magnitud y/o en sentidos opuestos para avisos y vacantes.

Cuadro 3: Crecimiento (%) del promedio diario de vacantes, avisos y postulaciones

Número de	Comparación	Direcc. y admin.	Prof. nivel alto	Técn./prof. nivel medio	Trab. de oficina	Serv. y ventas	Oficiales, operarios y otros	Operad. y montad.	Trab. no calific.
Número de avisos	Octubre '19 - Octubre '20	-40,3	-23,9	-6	4,5	-10,6	12,7	68,7	-10,9
	Octubre '20 - Octubre '21	56,4	63,5	44,9	91,3	91,6	95,6	-7,2	121,8
	Marzo '20 - Octubre '21	82,7	66,7	67,2	180,5	142,3	195,8	47,1	189,7
	Octubre '19 - Octubre '21	-6,6	24,4	36,1	100	71,2	120,4	56,6	97,6
Número de vacantes	Octubre '19 - Octubre '20	-38,5	46,9	34,4	48,4	-13,8	2,2	13,7	-59,3
	Octubre '20 - Octubre '21	102,4	-4,7	17	249	13,4	125,7	-31,4	78,1
	Marzo '20 - Octubre '21	154,6	78	39	560,7	113,3	343,2	10,4	135,1
	Octubre '19 - Octubre '21	24,5	40,1	57,2	417,8	-2,2	130,7	-22	-27,4
Número de postulaciones	Octubre '19 - Octubre '20	-46,1	-36,2	-43,9	-32	-43,3	-39,9	-26,7	-29,9
	Octubre '20 - Octubre '21	-16,9	-28,1	-30,8	-38,7	-34,4	-32,1	-42	-46,5
	Marzo '20 - Octubre '21	-47,8	-50,5	-60,6	-60,2	-56,9	-58,2	-67,1	-70,5
	Octubre '19 - Octubre '21	-55,2	-54,1	-61,2	-58,3	-62,8	-59,2	-57,5	-62,5

La comparación entre marzo 2020 y octubre 2021 intenta cuantificar el impacto de lo ocurrido en la pandemia. En todos los grupos ocupacionales se observan aumentos en ambos indicadores de demanda laboral, aunque con diferencias importantes en magnitud. En cuanto a avisos, el grupo de *Oficiales, Operarios y Otros* es el que ha experimentado un crecimiento mayor (+195,8 %) y el de *Operadores y Montadores* es el que ha crecido con

mayor moderación (+47,1 %). En cuanto a vacantes, el grupo de *Trabajadores de Oficina* es el que más ha crecido (+560,7 %) y nuevamente el de *Operadores y Montadores* es el que ha crecido con mayor moderación (+10,4 %).

Las postulaciones a avisos publicados de todos los grupos ocupacionales muestran importantes declives en todos los períodos, especialmente en pandemia. En el período octubre 2019 a octubre 2020, la reducción más importante de postulaciones fue la del sector de *Dirección y Administración* (-46,1 %) y la más moderada fue la de *Operadores y Montadores* (-26,7 %). A partir de octubre de 2020, las reducciones más importantes de postulaciones fueron las del sector de *Trabajadores No Calificados* (-46,5 % desde octubre 2020 hasta octubre 2021 y -70,5 % desde marzo 2020 hasta octubre 2021) y las más moderadas fueron las de *Dirección y Administración* (-16,9 % desde octubre 2020 hasta octubre 2021 y -47,8 % desde marzo 2020 hasta octubre 2021).

Cuadro 4: Número de postulaciones diarias promedio por aviso y por vacante

Postulaciones por	Mes	Direcc. y admin.	Prof. nivel alto	Téc./prof. nivel medio	Trab. de oficina	Serv. y ventas	Oficiales, operarios y otros	Operad. y montad.	Trab. no calif.
Postulaciones por aviso	Octubre '19	3,2	2,9	2,8	3,6	3,5	2,3	2,5	2,9
	Marzo '20	3,3	3	2,9	3,7	3,4	2,3	2,4	3,5
	Octubre '20	3	2,9	2,5	3	2,9	1,8	1,9	2,6
	Octubre '21	2,1	1,9	1,7	1,8	1,7	1,5	1,5	1,6
Postulaciones por vacante	Octubre '19	2,9	2,7	2,5	2,9	2,1	1,8	1,7	1,7
	Marzo '20	3,1	2,8	2,4	2,9	2,2	1,9	1,6	2
	Octubre '20	2,8	2,5	2,2	2,1	1,7	1,4	1,3	1,4
	Octubre '21	2,0	1,7	1,4	1,3	1,0	1,0	0,9	0,8

El Cuadro 4 muestra el comportamiento de búsqueda de los postulantes según el tipo de ocupación del aviso o vacante correspondiente. Hay diversidad en el número de postulaciones recibidas por aviso o vacante entre grupos de ocupación. Por ejemplo, en octubre de 2019 el grupo de *Trabajadores de Oficina* tenía 3,6 postulaciones por aviso y 2,9 por vacante, mientras que el de *Oficiales, Operarios y Otros* tenía 2,3 postulaciones por aviso y 1,8 por vacante. En general, entre octubre de 2019 y marzo de 2020 (pre-pandemia), se observan cambios relativamente pequeños en el promedio diario de postulantes, al inicio de la pandemia. En octubre de 2020, los indicadores disminuyeron en general, indicando más oportunidades de empleo en relación a los postulantes en la mayoría de las vacantes según su grupo ocupacional. Finalmente, en octubre 2021 hay escasez generalizada de postulantes en todos los grupos de ocupación, con una caída considerable de las postulaciones por aviso y por vacante. La diferencia entre grupos ocupacionales en estos indicadores es algo que, en general, se ha mantenido a lo largo del tiempo.



El impacto de la pandemia en el **mercado laboral online** en Chile

Directores académicos: Juan Velásquez - Benjamín Villena

Dirección Ejecutiva: Rocío Ruíz

Dirección Tecnológica: Felipe Vera

sabe.wic.cl

Instituciones participantes



Instituciones colaboradoras

